

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
หน่วยงาน กองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต ๔ เรื่อง ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒) ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตกองอนามัย ฉุกเฉิน กรมอนามัย ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (DHEM Together Against Corruption) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓) ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและ คำมั่นของผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล รวมถึง น่านโยบาย/แนวทางไป ปฏิบัติ และกำกับติดตาม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน หรือ ป้องกันการ ทุจริต	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมและ ชมรม จริยธรรม กองอนามัย ฉุกเฉิน กรม อนามัย	ประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๔ ของ กองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย ได้รับ การพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
กองทุนวิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๔) ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ แสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและคุกคาม ทางเพศในการทำงาน กองทุนวิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙									
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร และบุคลากรของหน่วยงาน - พัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต สำหรับผู้บริหาร	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและ ส่งเสริมพฤติกรรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลให้กับผู้บริหาร และบุคลากรของหน่วยงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน หรือการ บริหารงานของหน่วยงาน	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมและ ชมรม จริยธรรม กองทุน วิจัยและ นวัตกรรม	ผู้บริหาร หัวหน้า กลุ่ม และบุคลากร ดำเนินการพัฒนา อบรมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง/๑ ครั้ง (กำหนดลงในแผน IDP)	ร้อยละ ๙๔ ของ บุคลากรกองทุน วิจัยและนวัตกรรม ได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓. การเข้าร่วมโครงการที่เลี้ยง คุณธรรม พัฒนาด้านแบบความดี	เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับต้น ให้เป็นพี่เลี้ยงและแบบอย่าง ในการบริหารงานอย่างมี	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน	ผู้บริหารระดับต้น กองทุนวิจัยและ นวัตกรรมเข้าร่วม	ผู้บริหารระดับต้น กองทุนวิจัยและ นวัตกรรม เป็นพี่	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
ของนักบริหารยุคใหม่ (Moral Mentor)	คุณธรรม โดยเน้นกระบวนการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม การสื่อสารระหว่างเจเนอเรชันในองค์กร และพัฒนาความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวม	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและชมรมจริยธรรม กองอนามัย อุเงิน กรมอนามัย	การพัฒนาทักษะที่เกี่ยวกับคุณธรรม (Soft Skill/มาตรฐานทางจริยธรรม) จำนวน ๑ ครั้ง	เลี้ยงและแบบอย่างให้กับบุคลากรในหน่วยงาน					
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๔. กิจกรรมที่ส่งเสริมระบบนิเวศคุณธรรม - กิจกรรมส่งเสริมการประหยัดพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ได้แก่ การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ลดการใช้กระดาษ ลดการใช้หลอดพลาสติก ในการประชุม เปิดและปิดเครื่องปรับอากาศตามเวลาที่กำหนด และถอดปลั๊กอุปกรณ์ไฟฟ้าสำนักงานทุกครั้งหลังเลิกงาน - กิจกรรมที่ส่งเสริมสร้างบรรยากาศและความสัมพันธ์	๑. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างเสริมปลูกฝัง และดำรงรักษาคุณธรรม จริยธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม รวมถึงส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อต่อการปรับเปลี่ยนความคิด ค่านิยม และพฤติกรรมบุคลากรทุกเจเนอเรชันครอบคลุมทุกมิติ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและชมรมจริยธรรม กองอนามัย อุเงิน กรมอนามัย	จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมระบบนิเวศคุณธรรม อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
ที่ดีการทำงานร่วมกันภายในหน่วยงาน/ระหว่างหน่วยงาน เช่น สวัสดิ์ปีใหม่' Happy Birthday พื้นที่ทางสังคม หรือพื้นที่การเรียนรู้ร่วมกัน เป็นต้น	๒.ปลูกฝังทัศนคติ การประพฤติปฏิบัติตนที่ดีของบุคลากรในการทำงานร่วมกัน								
๕. ปลูกฝังค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย - กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมรณรงค์แต่งผ้าไทย สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย และยูนิฟอร์มหน่วยงาน - กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในช่วงเดือน/เทศกาลสำคัญ ได้แก่ สงกรานต์ เข้าพรรษา วันแม่ ลอยกระทง ปีใหม่ - กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ (Health Model)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานนำค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และวัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย “HEALTH” มาเป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตน	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและชมรมจริยธรรมกองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย	จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๖.การเข้าร่วมกิจกรรม Moral & Social credit (ธนาคารสะสมความดี)	เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรกรมอนามัยทำความดี และสร้างสังคมกรมอนามัย เป็นสังคมที่เห็นคุณค่าของการทำความดี	ชมรมจริยธรรมกรมอนามัย (สำนักงาน)	เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
	และประพฤตินิติปฏิบัติตนตาม ข้อกำหนดจริยธรรมกรม อนามัย	เลขานุการ กรม)		พ ฤ ต ก ร ร ม เ ช ঁ ঙ จริยธรรม					
๗.การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน - กิจกรรมคัดเลือกคนดี ศรี อนามัย ระดับหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๙ และรางวัลเกียรติยศ คนกรมอนามัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรี กอฉ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อ องค์กร รางวัล “คนดีศรีอนามัย” และรางวัล “คนดีศรี กอฉ.”	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่ บุคคลและที่มีผลงานเป็นที่ ประจักษ์	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมและ ชมรม จริยธรรม กองอนามัย ฉุกเฉิน กรม อนามัย	๑.หน่วยงานเสนอ รายชื่อเข้าร่วมการ คัดเลือกคนดีศรี อนามัย และรางวัล เกียรติยศ คนกรม อนามัย ๒.กลุ่มงานเสนอ รายชื่อเข้าร่วมการ คัดเลือกคนดีศรี กอฉ. อย่างน้อย ๑ คน	๑.บุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือกคนดี ศรีอนามัย ของ หน่วยงาน ๒.บุคลากรที่ได้รับ รางวัลคนดีศรี กอฉ. (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๘.วิเคราะห์ และทบทวนผล การดำเนินงานการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน เพื่อวางแผนขับเคลื่อนการ	เพื่อให้การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และลด	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม		รายงานผลการ วิเคราะห์ ทบทวน ผลการดำเนินงาน และจัดทำแผนการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน	ขั้นตอนในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	คุณธรรมและ ชมรม จริยธรรม กองอนามัย อุกฉิน กรม อนามัย		ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของ หน่วยงาน					
๙.ถอดบทเรียนการดำเนินงาน และสื่อสาร ชี้แจงแนวทางการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและ องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ของหน่วยงาน	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แก่บุคลากรในหน่วยงานใน การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมและองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพของ หน่วยงาน	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมและ ชมรม จริยธรรม กองอนามัย อุกฉิน กรม อนามัย		สื่อสารและชี้แจง การถอดบทเรียน การดำเนินงานของ หน่วยงาน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	-	-
๑๐.การประกวดองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพระดับหน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชู และสร้าง ขวัญกำลังใจแก่หน่วยงาน ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย คุณธรรมและ	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมและ	หน่วยงานเข้าร่วม ประกวดองค์กร คุณธรรมและองค์กร แห่งความสุขที่มี คุณภาพระดับ หน่วยงาน	หน่วยงานมีคะแนน ผ่านเกณฑ์การ ประกวดองค์กร คุณธรรม ร้อยละ ๙๐ ของเกณฑ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
	สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และ Happy Workplace	ชมรม จริยธรรม กองอนามัย อุกฉิน กรม อนามัย							
๑๑.การเข้าร่วมกิจกรรม Moral Show case ถ่ายทอดเมล็ดพันธุ์ความดี	เพื่อสร้างบรรยากาศหรือพื้นที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และระบบนิเวศเชิงจริยธรรมร่วมกัน และเป็นการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก รวมถึงเผยแพร่กิจกรรมต่าง ๆ ของชมรมจริยธรรมในรูปแบบใหม่ ๆ อย่างกว้างขวาง	กองการเจ้าหน้าที่และคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย		ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรกองอนามัยอุกฉิน กรมอนามัย เข้าร่วม กิจกรรม Moral Show case ถ่ายทอดเมล็ดพันธุ์ความดี	๘๐,๐๐๐ (งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่)	-	-	✓	✓
๑๒. การเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงานภาคีเครือข่ายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และชมรมจริยธรรมสามารถนำองค์ความรู้ไปพัฒนาองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กองการเจ้าหน้าที่/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	ผู้รับผิดชอบงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน/ผู้แทนเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	มีรายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเผยแพร่ในหน่วยงาน	๑๐๐,๐๐๐ (งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่)	-	-	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
			และศึกษาดูงาน ภาคีเครือข่ายองค์กร คุณธรรมต้นแบบ						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๓.การเข้าร่วมโครงการประชุม พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร ตามมาตรฐานคุณธรรมและความ โปร่งใส	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการพัฒนาการบริหารงาน และการดำเนินงานภายใต้ เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ได้ อย่างมีประสิทธิภาพและ ป้องกันความเสี่ยงด้าน จริยธรรมและการทุจริต	กองการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำกรม อนามัย	ผู้รับผิดชอบงาน ITA/แผนปฏิบัติ การป้องกันทุจริต/ งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงาน เข้า ร่วมโครงการ ประชุมพัฒนาการ บริหารจัดการ องค์กรตาม มาตรฐานคุณธรรม และความโปร่งใส	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	๓๑๐,๐๐๐ (งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่)	✓	-	-	-
๑๔.การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต และควบคุมภายในของ หน่วยงาน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรฐานและพัฒนา ประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อป้องกันความเสี่ยงการ ทุจริต	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมและ	หน่วยงานจัดทำ แผนบริหารความ เสี่ยงทุจริตของ หน่วยงาน อย่าง น้อย ๑ ด้านตาม แนวทางของ		ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
		ชมรม จริยธรรม กองอนามัย ฉุกเฉิน กรม อนามัย	สำนักงาน ป.ป.ท./ ป.ป.ช.						
๑๕.การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) กรมอนามัย	เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน ภายใต้เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ให้บรรลุค่าเป้าหมาย	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมและ ชมรม จริยธรรม กองอนามัย ฉุกเฉิน กรม อนามัย	หน่วยงานเข้าร่วม ประเมินคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๕ เดือนแรก และ ๕ เดือนหลัง)		ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
๑๖.การประชุมคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและชมรม จริยธรรม กองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย	เพื่อกำกับ ติดตาม ให้ ข้อเสนอแนะ การดำเนินงาน ตามแผนยุทธศาสตร์ และ ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันทุจริต	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมและ	ประชุมคณะทำงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง/ ปี	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ กองอนามัยฉุกเฉิน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
	และการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	ชมรม จริยธรรม กองอนามัย ฉุกเฉิน กรม อนามัย		กรมอนามัย (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕					

ผู้อนุมัติแผน 

(นายภิญญาพัชญ์ จุลสุข)
ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงานสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘)
๒. ระบุผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรด้านต่างๆ เป็นต้น