



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... กองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวฐิติพร ผาสอน..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
สังกัด..... กองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๔๔๖๒.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... Thitipornb๐๖@gmail.com..... LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการและบริหารยุทธศาสตร์	๓	๓	-
๒. กลุ่มยกระดับทีมปฏิบัติการฉุกเฉิน	๒	๒	-
๓. กลุ่มพัฒนาวิชาการและสื่อสารความเสี่ยง	๒	๒	-
๔. กลุ่มพัฒนาระบบเฝ้าระวัง แผนฉุกเฉินและบัญชาการ	๒	๒	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....๔.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม-.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๒.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม-.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม-.....โครงการ	

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๔.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม-.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๒.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม-.....โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวก	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีชีวิต	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	(๑) กิจกรรม “ปันรักให้น้อง ดุแล สุขอนามัยที่ดี” (๒) กิจกรรมที่ส่งเสริมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีการทำงานร่วมกัน ภายในหน่วยงาน/ระหว่างหน่วยงาน เช่น สวัสดีปีใหม่ Happy Birthday เป็นต้น	บุคลากรกองอนามัย ฉุกเฉิน กรมอนามัย เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากรทั้งหมดใน หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน องค์กรมีการดำเนินงาน กิจกรรมสร้าง สภาพแวดล้อมให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำความ ดี (ระบบนิเวศคุณธรรม) https://dhem.anamai.moph.go.th/th/moral๖๘/	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย (ปัญหาที่ยากแก่/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/ กตัญญู)	ส่งเสริมให้บุคลากร กองอนามัยฉุกเฉิน เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป เพื่อ คัดเลือกเป็นบุคคลคน ดีศรีอนามัย กอง อนามัยฉุกเฉิน กรม อนามัย หมายเหตุ : บุคลากร เข้าเกณฑ์ตามเงื่อนไข มีแค่ ๑ คน	บุคลากรกองอนามัยฉุกเฉิน ได้รับการคัดเลือกเป็น ตัวแทนกองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย จำนวน ๑ คน เพื่อเป็นตัวแทนคัดเลือกใน รางวัล “คนดีศรีอนามัย” ระดับกรม ต่อไป https://dhem.anamai.moph.go.th/th/moral๖๘/	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม รบ.	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กร รางวัล “คนดีศรีอนามัย” และรางวัล “คนดี ศรี กอน.” (ปัญหาที่ยากแก่/วินัย/สุจริต/จิต อาสา/กตัญญู)	ส่งเสริมให้บุคลากร กองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป เพื่อคัดเลือก เป็นบุคคลต้นแบบทำ	ส่งเสริมให้บุคลากร มีการประพฤติปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กรและ คุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริม การยกย่องการทำความดี สร้างการมีส่วนร่วมในการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม รบ.	✓	✓	✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ความดีเพื่อองค์กร/ ส่วนรวม	ยกย่องบุคลากรที่เป็น แบบอย่างในการทำความดี เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และ การกระตุ้นจิตสำนึกในการ เป็นคนดี https://dhem.anamai.moph.go.th/th/moral๖๘/						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์กอง อนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ปัญหาที่อยาก แก้/พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/ กตัญญู) ได้แก่ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “กองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย ใส่ สะอาด ร่วมต้านทุจริต (DHEM Together Against Corruption)”	บุคลากรกองอนามัย ฉุกเฉิน กรมอนามัย เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรกองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบประกาศ/นโยบายฯ https://dhem.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๓๑๓๔๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมประชุมประจำเดือน กองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	บุคลากรกองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	บุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานหน่วยงาน คุณธรรม องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ https://dhem.anamai.moph.go.th/th/kpi๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit))	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
(Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รณรงค์แต่งผ้าไทยสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทยและยูนิฟอร์มหน่วยงาน (ปัญหาที่ยากแก่/พอเพียง/วินัย/สุจริต/ จิตอาสา/กตัญญู) (๒) กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ (Health Model)	บุคลากรกองอนามัย อุกฉิน กรมอนามัย เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรมีค่านิยม ความ ผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม https://dhem.anamai.moph.go.th/th/moral๖๘/	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมเสริมสร้างและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรัก ความผูกพัน และ	จัดทำช่องทางทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	เพื่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสารที่เป็น ประโยชน์อย่างครบถ้วน	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่ม รบ.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ความสามัคคี สู้องค์กรแห่งความสุข (ปัญหาที่ยากแก่/วินัย/สุจริต/จิตอาสา)	ประชาสัมพันธ์อย่าง น้อย ๒ ช่องทาง ๑. Line กองอนามัย ฉุกเฉิน กรมอนามัย / Line กอฉ. โปรงใส ปัน รัก สร้างสุข https://dhem.ana.mai.moph.go.th/th/moral๖๘/ ๒. Website https://dhem.anamai.moph.go.th/th/moral๖๘/	รวดเร็วแก่บุคลากรสำนักกอง อนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖.....คน	๑๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๖.....คน	๑.....แห่ง๑๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๖.....คน	๑.....แห่ง๑๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. กองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕
๒. บุคลากรของกองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย มีคุณธรรม จริยธรรม ทักษะทางอารมณ์ เข้าใจตนเองและผู้อื่น สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพในบรรยากาศการทำงานที่ดีและเอื้อต่อจริยธรรม
๓. ระดับความรัก ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔. ผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

.....๕. กองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัยได้รับการยกย่องให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสามารถเป็นต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรมให้กับหน่วยงานอื่นได้

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”