



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน..... กองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย.....
สถานที่ตั้ง..... กองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวฐิติพร ผาสอน..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
สังกัด..... กองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๔๐ ๔๔๖๒.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... Thitipornbobb@gmail.com..... LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการและบริหารยุทธศาสตร์	๓	๓	-
๒. กลุ่มยกระดับทีมปฏิบัติการฉุกเฉิน	๒	๒	-
๓. กลุ่มพัฒนาวិชาการและสื่อสารความเสี่ยง	๒	๒	-
๔. กลุ่มพัฒนาระบบเฝ้าระวัง แผนฉุกเฉินและปัญหาการ	๒	๒	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑	จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ	
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท		

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวก	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรม “ปันรักให้น้อง ดุแล สุขอนามัยที่ดี” (๒) กิจกรรมที่ส่งเสริมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีการทำงานร่วมกัน ภายในหน่วยงาน/ระหว่างหน่วยงาน เช่น สวัสดีปีใหม่ Happy Birthday เป็นต้น	บุคลากรกอง อนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากร ทั้งหมดใน หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรใน องค์กรมีการ ดำเนินงาน กิจกรรมสร้าง สภาพแวดล้อม ให้เป็นองค์กร ส่งเสริมการทำ ความดี (ระบบ นิเวศคุณธรรม) https://dhem. anamai.moph. go.th/th/mora ๒๘/	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย (ปัญหาที่ อยากแก้/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู	ส่งเสริมให้ บุคลากรกอง อนามัยอุกเขิน เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ขึ้น ไป เพื่อคัดเลือก เป็นบุคคลคนดี ศรีอนามัย กอง อนามัยอุกเขิน กรมอนามัย หมายเหตุ : บุ ค ล า ก ร เข้าเกณฑ์ตาม เงื่อนไขมีแค่ ๑ คน	บุคลากรกอง อนามัยอุกเขิน ได้รับการ คัดเลือกเป็น ตัวแทนกอง อนามัยอุกเขิน กรมอนามัย จำนวน ๑ คน เพื่อเป็นตัวแทน คัดเลือกใน รางวัล “คนดีศรี อนามัย” ระดับ กรม ต่อไป https://dhem. anamai.moph. go.th/th/mora ๖๔/	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม รบ.	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์กอง อนามัยอุกเขิน กรมอนามัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ปัญหาที่อยาก แก้/พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/ กตัญญู) ได้แก่ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “กองอนามัยอุกเขิน กรมอนามัย ใส่	บุ ค ล า ก ร ก อ ง อนามัยอุกเขิน กรมอนามัย เข้า ร่วมก ิ จ ก ร ร ม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรกอง อนามัยอุกเขิน กรมอนามัย ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบ ประกาศ/ นโยบายฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	สะอาด ร่วมต้านทุจริต (DHEM Together Against Corruption)” - ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน		https://dhem.anamai.moph.go.th/th/news = anamai/๒๓๑๓๔๐						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมประชุมประจำเดือน กองอนามัย ฉุกเฉิน กรมอนามัย (ปัญหาที่ยากแก้/ พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	บุคลากรกอง อนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัยเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้น ไป	บุคลากรใน หน่วยงาน ร่วมกัน แลกเปลี่ยน เรียนรู้ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ ปัญหาและ อุปสรรคในการ ดำเนินงาน หน่วยงาน คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ https://dhem.anamai.moph.go.th/th/kpi๖๘						
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รณรงค์แต่งผ้าไทยสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทยและยูนิฟอร์มหน่วยงาน (ปัญหาที่ยากแก่/พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	บ. คลากรกองอำนวยการนามัย กรมอำนวยการนามัย เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีค่านิยม ความผูกพันและวัฒนธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ (Health Model)		องค์กร คุณธรรม จริยธรรม https://dhem.anamai.moph.go.th/th/mora64/						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมเสริมสร้างและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรัก ความผูกพัน และ ความสามัคคี สู่องค์กรแห่งความสุข (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย/สุจริต/จิตอาสา)	จัดทำช่องทาง การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ๑. Line ก อ ง อนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย / Line ก อ ฉ .	เพื่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสารที่ เป็นประโยชน์ อย่างครบถ้วน รวดเร็ว แก่ บุคลากรสำนัก ก อ ง อ นามัย ฉุกเฉิน กรม อนามัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม รบ.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		โปร่งใส ปันรัก สร้างสุข https://dhem.anamai.moph.go.th/th/mora6๘/ ๒.Website https://dhem.anamai.moph.go.th/th/moral6๘/							
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด**

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖.....คน	๑๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๖.....คน	๑.....แห่ง๑๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๖.....คน	๑.....แห่ง๑๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กร รางวัล “คนดี ศรี กอฉ.” สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นกิจกรรมที่เชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรของกองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนที่ดี มีความพอเพียง มีวินัย รับผิดชอบในหน้าที่ของตน มีความซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ ให้ปรากฏเป็นแบบอย่างต่อหน่วยงาน สังคม โดยเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรม
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม DHEM Healthy Lifestyle สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรม ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เนื่องจากกองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย มีภารกิจหลักด้านวิชาการและดำเนินงานด้านภาวะฉุกเฉินอย่างต่อเนื่อง โอกาสที่เจ้าหน้าที่จะได้มีกิจกรรมเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน ทางคณะทำงานชมรมจริยธรรมกองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัยจึงได้มีการจัดกิจกรรม DHEM Healthy Lifestyle เพื่อส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี สร้างบรรยากาศและความสัมพันธ์ที่ดีการทำงานร่วมกัน โดยบุคลากรมีการแชร์กิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาพกาย จิตใจ และสิ่งแวดล้อม แลกเปลี่ยนความรู้ด้านสุขภาพร่วมกัน
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม “ปันรักให้น้อง ดูแลสุขอนามัยที่ดี สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรม ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นกิจกรรมมีมอบชุดดูแลสุขอนามัยป้องกันความเสี่ยงจากภัยสุขภาพ และของขวัญให้กับเด็ก ๆ ณ ศูนย์เด็กเล็กวัดลลภ ไทยเหนือ เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ปี ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมสุขภาพให้กับเด็กปฐมวัย คุณครู และผู้ปกครองในการดูแลสุขภาพอนามัยของตนเองและครอบครัว สวมหน้ากากป้องกันโรคและฝุ่นละออง ล้างมือด้วยสบู่และน้ำสะอาดหรือใช้เจลแอลกอฮอล์ทำความสะอาดมือฆ่าเชื้อโรค เพื่อลดความเสี่ยงสุขภาพอนามัยของเด็ก ปกป้องให้เด็ก ๆ ปลอดภัย สุขภาพดี

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ด้วยกองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย เป็นหน่วยงานทางวิชาการ ภารกิจหลักคือด้านการจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุข กรณี ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข ซึ่งในปัจจุบันสถานการณ์ด้านสาธารณสุข หรือ ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขมีแนวโน้มความรุนแรงเพิ่มมากขึ้นและส่งผลกระทบต่อสุขภาพประชาชนหลากหลายรูปแบบ ทั้งภัยจากธรรมชาติและภัยที่เกิดจากมนุษย์ อาทิ อุทกภัย ภัยร้อน ภัยแล้ง ฝุ่นละอองขนาดเล็ก ดินโคลนถล่ม น้ำป่าไหลหลาก สารเคมีรั่วไหล โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ ซึ่งภารกิจดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้การทำกิจกรรมบางกิจกรรมมีการรวมตัวกันยาก ประกอบกับจำนวนบุคลากรและปริมาณงานไม่มีความสัมพันธ์กัน การกำหนดกิจกรรมจึงต้องคำนึงถึงบุคลากรในหน่วยงานและภาระหน้าที่ของแต่ละกลุ่มงานเป็นหลัก จึงมีการกำหนดให้สอดคล้องเป้าหมายคุณธรรมหลักและข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัยด้วย สำหรับแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานเห็นควรมีการส่งเสริมการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th
ตามกำหนดเวลา ดังนี้ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔