

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
กองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย รอบ ๕ เดือนแรก

ร้อยละของการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส IIT และ EIT

๑) ร้อยละของการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กองอนามัยฉุกเฉิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๕ เดือนแรก) พบว่า ตัวชี้วัดทุกตัวผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป โดยคะแนนภาพรวม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๕ เดือนแรก) มีคะแนนลดลงจากปี ๒๕๖๘ และเมื่อจำแนกผลการประเมินปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๕ เดือนแรก รายตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนน้อยที่สุด คิดเป็น ๙๕.๘๓

๒) ร้อยละของการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) กองอนามัยฉุกเฉิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๕ เดือนแรก) พบว่า ตัวชี้วัดทุกตัวไม่ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป โดยคะแนนภาพรวม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๕ เดือนแรก) มีคะแนนลดลงจากปี ๒๕๖๘ และเมื่อจำแนกผลการประเมินปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๕ เดือนแรก รายตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนน้อยที่สุด คิดเป็น ๘๙.๕๒

รายละเอียดตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่แจ้งกองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย (ตั้งแนบ)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๘๘๕

ที่ สธ๐๔๐๒.๐๗/๖๑๗๕๖ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๘ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เลขาธิการกรม
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ๐๔๐๒.๐๗/๖๑๗๕๖ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ได้แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๘ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment ITA) โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินระดับ ๕ แบ่งออกเป็น (๑) การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน (๐.๔ คะแนน) (๒) การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน (๐.๖ คะแนน) นั้น

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการประมวล/วิเคราะห์ และสรุปผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๘ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถดูคะแนนได้ที่ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน กรมอนามัย (HR MIS) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย และขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ทบทวนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานที่ผ่านมา ประกอบกับข้อมูลผลการประเมินการรับรู้ภายใน (IIT) และผลการประเมินการรับรู้ ภายนอก (EIT) ดังกล่าว เพื่อวิเคราะห์ประเด็นปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงาน และกำหนดมาตรการ/กลไก ในการพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางสาววรรณวิสา แสงนพรัตน์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

กองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย (N = 8 คน)		
ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ \bar{X}
1. อายุ		
ต่ำกว่า 40 ปี	6	75.00
40 - 50 ปี	2	25.00
มากกว่า 50 ปี	0	0.00
รวม	8	100.00
2. เพศ		
ชาย	2	25.00
หญิง	6	75.00
รวม	8	100.00
5. ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	0	0.00
ปริญญาตรี	6	75.00
ปริญญาโท	1	12.50
ปริญญาเอก	1	12.50
รวม	8	100.00
4. ระดับตำแหน่ง		
ประเภทบริหาร -ระดับสูง	0	0.00
ประเภทบริหาร -ระดับต้น	0	0.00
ประเภทวิชาการ -ระดับทรงคุณวุฒิ	0	0.00
ประเภทอำนวยการ -ระดับสูง	1	12.50
ประเภทอำนวยการ -ระดับต้น	0	0.00
ประเภทวิชาการ -ระดับเชี่ยวชาญ	0	0.00
ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญการพิเศษ	0	0.00
ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญการ	3	37.50
ประเภทวิชาการ -ระดับปฏิบัติการ	3	37.50
ประเภททั่วไป -ระดับทักษะพิเศษ	0	0.00
ประเภททั่วไป -ระดับอาวุโส	0	0.00
ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญงาน	0	0.00
ประเภททั่วไป -ระดับปฏิบัติงาน	0	0.00
อื่นๆ -พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	1	12.50
อื่นๆ -ลูกจ้างประจำ	0	0.00
รวม	8	100.00
5. ระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยงาน		
1-4 ปี	4	50.00
5-10 ปี	1	12.50
11-20 ปี	2	25.00
มากกว่า 20 ปี	1	12.50
รวม	8	100.00

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนแรก)

ของกองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย (N = 8 คน)

สรุปผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของกองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย							99.00
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่							99.17
หัวข้อ	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อย	เป็นไปตามที่กำหนด ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนด มาก	เป็นไปตามที่กำหนด มากที่สุด	คะแนน
I1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	12.50	87.50	97.50
หัวข้อ	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
I2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ มากน้อยเพียงใด	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
หัวข้อ	ไม่มี			มี			คะแนน
I3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00			0.00			100.00
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ							100.00
หัวข้อ	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากที่สุด	คะแนน
I4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00
หัวข้อ	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
I5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
หัวข้อ	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
I6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ							100.00
หัวข้อ	เป็นประจำ	บ่อยครั้ง	ค่อนข้างบ่อยครั้ง	นาน ๆ ครั้ง	แทบจะไม่เคย	ไม่เคย	คะแนน
17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ไปทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00
หัวข้อ	เป็นประจำ	บ่อยครั้ง	ค่อนข้างบ่อยครั้ง	นาน ๆ ครั้ง	แทบจะไม่เคย	ไม่เคย	คะแนน
18 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00
หัวข้อ	ไม่มี			มี			คะแนน
19 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00			0.00			100.00
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ							95.83
หัวข้อ	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
110 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	12.50	0.00	0.00	0.00	0.00	87.50	87.50
หัวข้อ	เป็นประจำ	บ่อยครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	นาน ๆ ครั้ง	แทบจะไม่เคย	ไม่เคย	คะแนน
111 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00
หัวข้อ	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้น้อย	สามารถป้องกันได้ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้มาก	สามารถป้องกันได้มากที่สุด	คะแนน
112 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต							100.00
หัวข้อ	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญ น้อยที่สุด	ให้ความสำคัญ น้อย	ให้ความสำคัญ ค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญ มาก	ให้ความสำคัญ มากที่สุด	คะแนน
I13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มาก น้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00
หัวข้อ	ไม่สามารถ ป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถ ป้องกันได้น้อย	สามารถ ป้องกันได้	สามารถ ป้องกันได้	สามารถ ป้องกันได้	คะแนน ป้องกันได้
I14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มาก น้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00
หัวข้อ	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่น น้อยที่สุด	เชื่อมั่น น้อย	เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก	เชื่อมั่น มาก	เชื่อมั่น มากที่สุด	คะแนน
I15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อหน่วยงานของท่าน เพื่อการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน ไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน

1. ช่วยกันทุกกลุ่มตรวจสอบแบบไขว้ ระหว่างกลุ่ม ทำในรูปองค์คณะทำงานเพื่อทำให้เกิดความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

กองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย (N = 14)		
ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ \bar{X}
1. สังกัด/หน่วยงาน/บริษัท		
หน่วยงานของรัฐอื่น	4	28.57
หน่วยงานส่วนภูมิภาค	1	7.14
บุคคลทั่วไป	6	42.86
องค์กรธุรกิจ	3	21.43
รวม	14	100.00
2. อายุ		
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0.00
20-30 ปี	4	28.57
31-40 ปี	6	42.86
41-50 ปี	3	21.43
51-60 ปี	1	7.14
มากกว่า 60 ปี	0	0.00
รวม	14	100.00
3. เพศ		
ชาย	7	50.00
หญิง	6	42.86
ไม่ต้องการระบุ	1	7.14
รวม	14	100.00
4. ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0.00
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	1	7.14
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	0.00
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	13	92.86
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0.00
รวม	14	100.00

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ผลคะแนนการตอบแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) รอบ 5 เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ของกองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย (N = 14)

สรุปผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย							93.02
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน							94.76
หัวข้อ	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	รวม
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00	0.00	0.00	0.00	21.43	78.57	95.71
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00	0.00	0.00	0.00	21.43	78.57	95.71
หัวข้อ	ไม่เคย		เคย				รวม
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	92.86		7.14				92.86
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร							94.76
หัวข้อ	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	รวม
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00	0.00	0.00	0.00	28.57	71.43	94.29
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00	0.00	0.00	0.00	28.57	71.43	94.29
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00	0.00	0.00	0.00	21.43	78.57	95.71
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน							89.52
หัวข้อ	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	รวม
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00	0.00	0.00	21.43	14.29	64.29	88.57
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00	0.00	0.00	14.29	21.43	64.29	90.00
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	0.00	0.00	0.00	7.14	35.71	57.14	90.00

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อหน่วยงานของท่าน เพื่อการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน ไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน

- ไม่มี -